

Užimtumo didinimo 2014–2020 metų programos
įgyvendinimo tarpinstitucinio veiklos plano
1 priedas

**UŽIMTUMO DIDINIMO 2014–2020 METŲ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO TARPINSTITUCINIO VEIKLOS PLANO
2019–2020 METŲ TIKSLAI, UŽDAVINIAI, PRIEMONĖS, ASIGNAVIMAI IR ĮGYVENDINANČIOS INSTITUCIJOS**

[illegible]

1.3.1.	Priemonė – teikti paramą pradedantiesiems verslą, ypatingą dėmesį skirti su sunkumais darbo rinkoje susiduriantiems asmenims	7 700,0	7 700,0	0	0	2 650,0	2 650,0	0	0	Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija
<i>Priemonės veiklos:</i> teikti paskolas verslo pradžiai ir subsidijas, siekiant sudaryti sąlygas pradėti verslą, skatinti verslumą ir savarankišką užimtumą bei naujų darbo vietų kūrimą										
1.3.2.	Priemonė – vykdyti verslumo skatinimo priemonės	1 402,2	1 402,2	673,3	0	1 355,0	1 355,0	641,0	0	Ekonomikos ir inovacijų ministerija
<i>Priemonės veiklos:</i> organizuoti ir administruoti Verslo konsultantų tinklo veiklą, rengti analitines smulkiojo ir vidutinio verslo sektoriaus apžvalgas, įgyvendinti priemonės, susijusias su palankios verslo aplinkos startuoliams ir socialiniams verslui kūrimu, konsultuoti verslininkus dėl paslaugų teikimo ir gaminių pardavimo, sukurti priemonės „Kompetencijų vaučeris“ mokymo paslaugų teikėjų tinklą ir užtikrinti jo funkcionavimą bei tobulinimą										
1.4.	Uždavinys – skatinti darbo vietų kūrimą regionuose, ypač teritorijose, kuriose aukštas nedarbo lygis									
1.4.1.	Priemonė – remti alternatyviosios veiklos kūrimą ir plėtrą kaimo vietovėse	15 000,0	15 000,0	0	0	12 000,0	12 000,0	0	0	Žemės ūkio ministerija
<i>Priemonės veiklos:</i> įvairinti ūkininkų ir kitų žemės ūkio subjektų, kaimo gyventojų, labai mažų ir mažų įmonių veiklą, kad būtų plėtojama alternatyvioji veikla kaimo vietovėse										
1.4.2.	Priemonė – remti jaunuosius ūkininkus	8 000,0	8 000,0	0	0	6 000,0	6 000,0	0	0	Žemės ūkio ministerija
<i>Priemonės veiklos:</i> teikti paramą jauniems ūkininkams, t. y. asmenims iki 40 metų, pradedantiems žemės ūkio veiklą, įsikurti, remti jaunųjų ūkininkų investicijas, reikalingas žemės ūkio veiklai vykdyti, investicijas į nekilnojamojo turto statybą ir (ar) rekonstravimą, taip pat padėti įsigyti kuriamam ūkiui reikalingą žemės ūkio techniką bei įrangą, daugiamečių augalų										
1.4.3.	Priemonė – skatinti užimtumą žvejybos ir akvakultūros regionuose	1 477,0	1 477,0	0	0	1 231,0	1 231,0	0	0	Žemės ūkio ministerija
<i>Priemonės veikla</i> – teikti negrąžinamą paramą vietos projektams pagal žuvininkystės regionų vietos plėtros strategijas įgyvendinti, siekiant įvairinti veiklą, kurti pridėtinę vertę, darbo vietas ir skatinti inovacijas visuose verslinės žvejybos ir akvakultūros produkcijos tiekimo grandinės etapuose										
2.	Tikslas – didinti darbo jėgos kvalifikacijos atitiktį darbo rinkos reikmėms									
2.1.	Uždavinys – gerinti profesinio orientavimo (karjeros) paslaugų prieinamumą ir kokybę									
2.1.1.	Priemonė – teikti profesinio orientavimo (karjeros) paslaugas realioje ir virtualioje aplinkoje	617,0	617,0	0	0	800,0	800,0	0	0	Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerija
<i>Priemonės veiklos:</i> parengti priemonės, skirtas profesinio orientavimo (karjeros) paslaugoms teikti realioje ir virtualioje aplinkoje; derinti paslaugų naujoms tikslinėms grupėms – suaugusiesiems, nesimokančiam ir nedirbančiam jaunimui – teikimą tarp skirtingų švietimo ir darbo rinkos institucijų; informuoti, konsultuoti ir ugdyti karjerai asmenis, siekiant, kad jie sėkmingai pereitų iš vieno mokymosi lygmens į kitą, įsidarbintų ir tobulintų kvalifikaciją										

2.1.2.	Priemonė – pagerinti užimtumo rėmimo politiką įgyvendinančių institucijų paslaugų kokybę ir prieinamumą	1 314,0	1 314,0	0	0	1 386,0	1 386,0	0	0	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Užimtumo tarnyba prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba)
<i>Priemonės veiklos:</i> rengti mokymus Užimtumo tarnybos sistemos darbuotojams, siekiant tobulinti jų kompetenciją, suteikti jiems būtinų žinių, pagerinti jų darbo organizavimo, planavimo ir kitus gebėjimus, plėsti Užimtumo tarnybos infrastruktūrą, kad būtų užtikrintos kokybiškesnės šios įstaigos teikiamos paslaugos darbdaviams ir asmenims, ieškantiems darbo, ir padidintas jų prieinamumas; sukurti Jaunimo garantijų įgyvendinimo stebėsenos sistemą; didinti darbuotojų mobilumą Europos Sąjungoje										
2.1.3.	Priemonė – kurti žmoniškųjų išteklių stebėsenos, prognozavimo ir plėtros mechanizmus	102,0	102,0	0	0	472,0	472,0	0	0	Ekonomikos ir inovacijų ministerija
<i>Priemonės veiklos:</i> sukurti vidutinės trukmės žmoniškųjų išteklių paklausos prognozavimo sistemą ir užtikrinti jos funkcionalumo palaikymą bei tobulinimą, periodiškai atnaujinti žmoniškųjų išteklių paklausos darbo rinkoje informacinę bazę; vykdant profesinį orientavimą, apdoroti ir skleisti žmoniškųjų išteklių paklausos darbo rinkoje prognostinių tyrimų rezultatus; sukurti visavertį instrumentą, paremtą išplėstine Lietuvos profesijų klasifikatoriaus versija (ISCO-08 pagrindu), skirtą darbo rinkos profesinei struktūrai palyginti tarptautiniu ir šalies mastu, apimančią nuolat atnaujinamą profesijų sąrašą, visų profesijų aprašus ir jų sąsajas su išsilavinimo ir kvalifikacijų lygiais; sukurti darbo veikloje įgyjamų aukšto meistriškumo kvalifikacijų posistemio modelį bei bazinės multiplikavimo prielaidas, užtikrinti tolesnį šio posistemio veikimą įvairiuose ūkio sektoriuose										
2.2.	Uždavinys – užtikrinti kokybiškų įgūdžių įgijimą švietimo ir mokymo sistemoje									
2.2.1.	Priemonė – populiarinti ir modernizuoti profesinį mokymą, užtikrinti jo atitiktį darbo rinkos poreikiams	2 208,0	2 208,0	0	0	1 197,0	1 197,0	0	0	Švietimo, mokslo ir sporto ministerija
<i>Priemonės veiklos:</i> organizuoti nacionalinius profesinio mokymo įstaigų mokinių meistriškumo konkursus; populiarinti profesinio mokymo teikiamas galimybes jaunimui ir suaugusiesiems, plėtojant ryšius su visuomene, bendrojo ugdymo mokyklomis, mokiniais, tėvais, darbdaviais; bendradarbiaujant su darbdaviais, kurti profesinius standartus, kurti ir įgyvendinti modulines profesinio mokymo programas (jas išbandant), atlikti modulinį programų išbandymo stebėseną ir rengti joms skirtą mokymosi medžiagą, išbandžius vykdomas įregistruotas modulines programas, jas peržiūrėti ir tobulinti jų įgyvendinimą										
2.2.2.	Priemonė – plėtoti profesinio mokymo įstaigų infrastruktūrą	2 327,0	2 327,0	0	0	6 728,0	6 728,0	0	0	Švietimo, mokslo ir sporto ministerija
<i>Priemonės veiklos:</i> didinti sektoriinių praktinio mokymo centrų funkcionalumą, vykdyti profesinio mokymo infrastruktūros plėtros (bendrabučių ir įrangos modernizavimo) projektus, atnaujinti mokyklų praktinio mokymo bazę – jas aprūpinti šiuolaikine įranga										
2.2.3.	Priemonė – tobulinti žmoniškųjų išteklių kvalifikaciją, didinti jų kompetenciją ir ugdyti darbo jėgos įgūdžius	7 885,0	7 885,0	0	0	10 769,0	10 769,0	0	0	Ekonomikos ir inovacijų ministerija
<i>Priemonės veiklos:</i> remti mokymus įmonėms, taikant „kompetencijų vaučerio“ sistemą, skirtą kvalifikacijos tobulinimo bei kompetencijų plėtros galimybių prieinamumui įmonių darbuotojams didinti; teikti paramą užsienio investuotojų žmoniškųjų išteklių kompetencijos didinimo ir sektoriinių kompetencijų ugdymo projektams; remti įmonių darbuotojų mokymą pameistrystės forma bei įmonių darbuotojų mokymą darbo vietoje, skirtą kvalifikacijai tobulinti; remti mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir inovacijų (toliau – MTEPI) veiklas vykdančių įmonių darbuotojų mokymą ir technologinių įgūdžių tobulinimą užsienio MTEPI centruose ir (arba) MTEPI veiklas vykdančiose užsienio įmonėse										
2.3.	Uždavinys – plėtoti kompetencijų vertinimo ir pripažinimo sistemą									

2.3.1.	Priemonė – parengti ir įgyvendinti neformaliojo, darbo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų formalizavimo sistemą	1 558,0	1 558,0	0	0	1 600,0	1 600,0	0	0	Švietimo, mokslo ir sporto ministerija
<i>Priemonės veiklos:</i> sudaryti sąlygas pripažinti įvairiomis formomis įgytas kompetencijas, plėsti mokymosi, darbo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų, taip pat užsienyje įgytų kvalifikacijų pripažinimo sistemą, įgyvendinti Europos kvalifikacijų sandarą ir Lietuvos kvalifikacijų sandarą, į praktinių kompetencijų vertinimą įtraukti darbdavius										
2.3.2.	Priemonė – organizuoti kvalifikacijos egzaminus kompetentingose institucijose	184,0	184,0	0	0	184,0	184,0	0	0	Švietimo, mokslo ir sporto ministerija
<i>Priemonės veiklos:</i> plėtoti kompetencijų vertinimo sistemą, stiprinti akredituotų kompetencijų vertinimo institucijų gebėjimus kokybiškai atlikti asmens įgytų kompetencijų vertinimą										
2.4.	Uždavinys – plėsti mokymosi visą gyvenimą sistemą kaip išsilankymo darbo rinkoje garantą									
2.4.1.	Priemonė – įgyvendinti mokymosi visą gyvenimą iniciatyvas	10,0	10,0	0	0	10,0	10,0	0	0	Švietimo, mokslo ir sporto ministerija
<i>Priemonės veiklos:</i> įdiegti naujus neformaliojo suaugusiųjų švietimo finansavimo modelius, įgyvendinti Europos suaugusiųjų mokymosi darbotvarkės iniciatyvą, reglamentuoti andragogų rengimą ir tobulinti jų kvalifikaciją										
2.4.2.	Priemonė – įgyvendinti projektus, skirtus naujoms kompetencijoms ir (ar) kvalifikacijoms suteikti mokantis pagal neformaliojo suaugusiųjų švietimo programas	40,0	40,0	0	0	40,0	40,0	0	0	Švietimo, mokslo ir sporto ministerija
<i>Priemonės veiklos:</i> koordinuoti ir remti iniciatyvas, kurti institucijų partnerystę grindžiamas mokymosi visą gyvenimą paslaugas, rengti ir įgyvendinti užsakomąsias mokymo ir (ar) studijų programas, mokymo įstaigoms bendradarbiaujant su darbdaviais										
3.	Tikslas – laisvus darbo išteklius integruoti į darbo rinką ir joje išlaikyti									
3.1.	Uždavinys – užtikrinti greitą ir tvarų jaunimo perėjimą iš švietimo sistemos į darbo rinką									
3.1.1.	Priemonė – įgyvendinti Jaunimo garantijų iniciatyvą ir kitas jaunimo užimtumą skatinančias programas	5 750,0	5 750,0	0	0	7 050,0	7 050,0	0	0	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
3.1.2.	Priemonė – stiprinti finansines paskatas darbdaviams įdarbinti jaunus asmenis, nustatant laikinąsias mokesčių lengvatas (pavyzdžiui, galimybę nemokėti socialinio draudimo įmokų) jauniems asmenims,				0	1 400,0	1 400,0	0	0	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija

	įsidarbinanties pirmą kartą									
<p>Priemonės veiklos: įtraukti nedirbančius, nesimokančius ir mokymuose nedalyvaujančius 15–29 metų asmenis (toliau – NEET) į Jaunimo užimtumo iniciatyvos remiamus projektus: per 4 mėnesių laikotarpį nuo darbo netekimo arba formaliojo mokymosi užbaigimo (nutraukimo) teikti NEET ankstyvos pagalbos ir aktyvumo skatinimo priemonės ir paslaugas (papildomų gebėjimų ir kompetencijų ugdymo priemonės (verslumo, projektų valdymo ir pan.); psichologinės socialinės reabilitacijos priemonės; minimalios priežiūros paslaugos; pagalbos pažįstant save paslaugos; socialinių ir gyvenimo įgūdžių ugdymo paslaugos; motyvavimo paslaugos; informavimo apie jauno žmogaus galimybes paslaugos; tarpininkavimo švietimo įstaigose paslaugos; savanorystės vietos paieškos paslaugos; savanoriškos veiklos atlikimo organizavimas; mokymai savanoriškos veiklos metu; mentorystės paslaugos savanoriškos veiklos metu; kitos paslaugos) ir siekti, kad NEET gautų pasiūlymą dirbti, toliau mokytis (įskaitant pameistrystės profesinio mokymo organizavimo formą), atlikti stažuotę atviroje rinkoje, o tokio pasiūlymo negavusiems NEET teikti integracijos į darbo rinką priemonės ir paslaugas (profesinis mokymas, darbo įgūdžių įgijimo rėmimas; įdarbinimas subsidijuojant; darbo rotacija; teritorinis judumas; savanoriška praktika; darbo įgūdžių įgijimas pagal dvišalę darbo įgūdžių įgijimo sutartį; kitos paslaugos); pirmą kartą įdarbintus asmenis iki 29 metų vienus metus valstybiniu socialiniu draudimu drausti valstybės lėšomis</p>										
3.2.	Uždavinys – skatinti vyresnio amžiaus darbuotojus ilgiau likti darbo rinkoje									
3.2.1.	Priemonė – organizuoti ieškančių darbo asmenų, įskaitant ir vyresnio amžiaus asmenis, profesinį konsultavimą ir motyvavimą	33,0	33,0	0	0	26,0	26,0	0	0	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
<p>Priemonės veiklos: organizuoti ir teikti profesinio konsultavimo ir motyvavimo paslaugas darbo ieškantiems asmenims, įskaitant ir vyresnio amžiaus asmenis, atsižvelgiant į jų poreikius, gebėjimus priimti informaciją bei darbo rinkos reikmes, teikti profesinio konsultavimo ir motyvavimo paslaugas asmenims individualiai arba grupėmis, gerinti profesinio konsultavimo paslaugų prieinamumą ir kokybę, orientuojantis į vyresnio amžiaus darbo ieškančių asmenų pasirengimą darbo rinkai bei individualius poreikius, teikti paketą konsultavimo paslaugų bedarbiams, įtraukiant pareigūnus ir karius, taikyti naujas konsultavimo priemones bei testuoti</p>										
3.2.2.	Priemonė – ugdyti vyresnio amžiaus asmenų kompetencijas ir suteikti jiems kvalifikaciją, siekiant didinti dalyvavimą darbo rinkoje ir savanoriškoje veikloje	1 790,0	1 790,0	0	0	750,0	750,0	0	0	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
<p>Priemonės veiklos: ugdyti bendrąsias vyresnio amžiaus asmenų kompetencijas; juos įtraukti į savanorišką veiklą, sudarant jiems sąlygas panaudoti savo kompetencijas, gebėjimus ir patirtį; motyvuoti vyresnio amžiaus asmenis, didinti jų savivertę, siekiant padėti jiems ilgiau išlikti darbo rinkoje, o išėjusiems iš darbo rinkos – lengviau į ją sugrįžti ar įsitraukti į visuomeninę bei savanorišką veiklą, taip pat vykdyti mokymus ir informacijos sklaidą, skirtą vyresnio amžiaus asmenų potencialui skatinti, geresniam jų vertinimui ir motyvavimui aktyviai dalyvauti visuomenės gyvenime, padedant kurti teigiamą visuomenės ir darbdavių nuomonę apie vyresnio amžiaus asmenis</p>										
3.3.	Uždavinys – sudaryti galimybes bedarbiams, ypač ilgalaikiams ir žemos kvalifikacijos, grįžti į darbo rinką									
3.3.1.	Priemonė – derinant darbo pasiūlą ir paklausą, remti bedarbių integraciją į darbo rinką	60 600,0	60 600,0	0	0	52 782,0	52 782,0	0	0	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
<p>Priemonės veiklos: įgyvendinti profesinio mokymo, darbo įgūdžių įgijimo, įdarbinimo subsidijuojant ir kitas aktyvios darbo rinkos politikos priemones, prioritetus skirti neturintiems kvalifikacijos ir ilgalaikiams bedarbiams, pirmiausia suteikti paklausią darbo rinkoje kvalifikaciją ir ugdyti darbdavių reikalavimus atitinkančias kompetencijas, kad būtų sėkmingai integruojamasi į darbo rinką</p>										

3.3.2.	Priemonė – teikti finansines paskatas darbdaviams, kompensuoti dalį darbo užmokesčio, siekiant įdarbinti su sunkumais darbo rinkoje susiduriančius asmenis	1 100,0	1100,0	0	0	800,0	800,0	0	0	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
<i>Priemonės veikla</i> – teikti paramą darbdaviams (dalies darbo užmokesčio kompensaciją), siekiant skatinti su sunkumais darbo rinkoje susiduriančių asmenų užimtumą (pvz., jaunimo, vyresnio amžiaus asmenų)										
3.4.	Uždavinys – didinti neįgaliųjų dalyvavimą darbo rinkoje									
3.4.1.	Priemonė – remti socialiai pažeidžiamų asmenų įdarbinimą socialinėse įmonėse	25 300,0	25 300,0	0	0	25 300,0	25 300,0	0	0	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
<i>Priemonės veiklos:</i> teikti valstybės pagalbą socialinėms ir neįgaliųjų socialinėms įmonėms subsidijų forma, įdarbinant asmenis, praradusius profesinį ir bendrąjį darbingumą, ekonomiškai neaktyvius, negalinčius lygiomis teisėmis konkuruoti darbo rinkoje, skatinti šių asmenų grįžimą į darbo rinką, jų socialinę integraciją ir mažinti socialinę atskirtį, tobulinti teisės aktus, užtikrinant valstybės pagalbos teikimo socialinėms įmonėms efektyvumą										
3.4.2	Priemonė – teikti neįgaliesiems profesinės rehabilitacijos paslaugas	2 930,0	2 930,0	0	0	2 930,0	2 930,0	0	0	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
<i>Priemonės veiklos:</i> teikti neįgaliesiems profesinės rehabilitacijos programą (ciklą) sudarančias profesinių gebėjimų vertinimo, profesinio orientavimo ir konsultavimo, profesinių gebėjimų atkūrimo arba naujų ugdymo, pagalbos įsidarbinant, palaikymo darbo vietoje paslaugas										
3.5.	Uždavinys – sudaryti galimybes grįžtantiems emigrantams integruotis į darbo rinką									
3.5.1.	Priemonė – vykdyti informacinę šviečiamąją kampaniją apie darbo rinkos pokyčius, darbuotojų užimtumo, integracijos ir mobilumo galimybes	14,0	14,0	0	0	14,0	14,0	0	0	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
3.5.2.	Priemonė – skatinti Lietuvos darbdavius (ypač smulkiuosius) ieškoti darbuotojų užsienyje, remiant darbdavių muges ir kitus darbo užsienyje paieškos projektus (skatinant grįžtamąją migraciją)					60,0	60,0			Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Užimtumo tarnyba
3.5.3.	Priemonė – užtikrinti nuotolinio darbo paieškos ir įdarbinimo priemonių	5,0	5,0	0	0					Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Užimtumo tarnyba

	naudojimą viešojo sektoriaus institucijose									
<p>Priemonės veiktos: - nuolat skleisti informaciją apie darbo rinkos pokyčius, įsidarbinimo galimybes emigraciją keičiant į mobilumo procesą, kai išvykstama siekiant pasinaudoti kitų šalių teikiama galimybėmis, kurios ateityje būtų panaudotos Lietuvoje jos naudai; patikslinti informacijos apie laisvą darbo vietą pateikimo tvarką Užimtumo tarnybos tinklalapyje, nustatant, kad informacija apie darbo vietą pateikiama su integruotais „Sodros“ duomenimis apie įmonę (dydį, darbo užmokesčio vidurkį, darbuotojų kaitą, skolas), taip pat suteikiant galimybę darbdaviui pridėti žymą „pritaikyta įdarbinti nuotoliniu būdu“; organizuoti darbo mugės, konferencijas, susitikimus su darbdaviais ir kitas darbo paieškos užsienyje iniciatyvas</p>										
4.	Iš viso iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšų	172 031,8	172 031,8	699,9	0	167 061,7	167 061,7	668,2	0	
4.1.	bendrojo finansavimo lėšos (BF)	7 871,5	7 871,5	0	0	7 155,6	7 155,6	0	0	
4.2.	Europos Sąjungos ir kitos tarptautinės finansinės paramos lėšos	113 689,3	113 689,3	58,9	0	72 987,1	72 987,1	27,2	0	
4.3.	tikslinės paskirties lėšos ir pajamų įmokos	0	0	0	0	0	0	0	0	
4.4.	valstybės biudžeto lėšos (VB)	50 471,0	50 471,0	641	0	86 919,0	86 919,0	641	0	
5.	Kiti šaltiniai	57,2	57,2	9,2	0	22,6	22,6	4,9	0	
6.	Iš viso programai finansuoti (4 + 5)	172 089,0	172 089	709,1	0	167 084,3	167 084,3	673,1	0	

Lietuvos Respublikos
Socialinės apsaugos ir darbo ministras
Linas Kukuraišis

Šių priemonių ir
dokumentų valdymo skyriaus
stilistė

Viktorija Balčiūtė-Starkuvienė
2019-02-22

Teisės skyriaus patarėja
Gintarė Bertauskienė
2019-02-22

Strateginio planavimo ir monitoringo
skyriaus vadėja

Lorcia Mitkutė
2019-02-22

Užimtumo didinimo 2014–2020 metų programos
įgyvendinimo tarpinstitucinio veiklos plano
2 priedas

**UŽIMTUMO DIDINIMO 2014–2020 METŲ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO TARPINSTITUCINIO VEIKLOS PLANO
2019–2020 METŲ TIKSLAI, UŽDAVINIAI, VERTINIMO KRITERIJAI IR JŲ REIKŠMĖS**

Vertinimo kriterijaus kodas	Tikslo ir uždavinio vertinimo kriterijaus pavadinimas ir matavimo vienetai	Vertinimo kriterijų reikšmės		Įgyvendinančioji institucija
		2019 metų	2020 metų	
	1 tikslas – skatinti darbo vietų kūrimą ir darbo paklausą			
R-1-1	Gyventojų (15–64 metų) užimtumo lygis (procentais)	71,1	72	Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija
R-1-2	Verslo aplinkos indeksas; Pasaulio banko tyrimas „Doing Business“ (vieta)	12	10	Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerija
R-1-3	Lietuvos darbo produktyvumas per vieną dirbtą valandą, Europos Sąjungos vidurkis (procentais)	75	78,44	Ekonomikos ir inovacijų ministerija
	1 tikslo 1 uždavinys – užtikrinti palankią verslo aplinką			
P-1-1-1	Ūkio subjektai, teigiamai vertinantys priežiūros institucijų veiklą, procentas nuo visų apklaustųjų	74	80	Ekonomikos ir inovacijų ministerija
	1 tikslo 2 uždavinys – skatinti investicijas ir darbo vietų, kurios sukuria didesnę pridėtinę vertę ir kurioms reikia aukštesnės kvalifikacijos specialistų, kūrimą			
P-1-2-1	Padedant viešajai įstaigai „Investuok Lietuvoje“ pritrauktų užsienio investuotojų planuojamų sukurti darbo vietų vidutinės ir aukštos pridėtinės vertės sektoriuose skaičius (vienetais)	2 800	3 100	Ekonomikos ir inovacijų ministerija
P-1-2-2	Sukurtų naujų darbo vietų žuvininkystės produktų perdirbimo ir akvakultūros sektoriuose skaičius (vienetais)	38	42	Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerija
	1 tikslo 3 uždavinys – ugdyti gyventojų verslumą ir remti verslo kūrimo iniciatyvas			

P-1-3-1	Asmenų ir įmonių, pasinaudojusių finansine parama verslo pradžiai, skaičius (vienetais)	150	150	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
P-1-3-2	Veikiančių mažų ir vidutinių įmonių (MVI) skaičius ir fizinių asmenų, vykdančių individualią veiklą (pagal verslo liudijimą ir pagal pažymą), skaičius 1 tūkstančiui gyventojų (vienetais)	105	107	Ekonomikos ir inovacijų ministerija
	1 tikslo 4 uždavinys – skatinti darbo vietų kūrimą regionuose, ypač teritorijose, kuriose aukštas nedarbo lygis			
P-1-4-1	Naujų darbo vietų žvejybos ir akvakultūros regionuose skaičius (vienetais)	14	29	Žemės ūkio ministerija
	2 tikslas – didinti darbo jėgos kvalifikacijos atitiktį darbo rinkos reikmėms			
R-2-1	Aukštųjų mokyklų absolventų, registruotų Užimtumo tarnyboje prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba) (po vieno metų nuo mokyklos baigimo), dalis (procentais)	5,3	5,2	Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerija
R-2-2	Profesinio mokymo įstaigų absolventų, registruotų Užimtumo tarnyboje (po vieno metų nuo mokymo įstaigos baigimo), dalis (procentais)	8,5	5	Švietimo, mokslo ir sporto ministerija
R-2-3	Profesinės kvalifikacijos neturinčių jaunų bedarbių dalis, palyginti su registruotų jaunų bedarbių skaičiumi (procentais)	33	30	Švietimo, mokslo ir sporto ministerija, Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
R-2-4	Mokymosi visą gyvenimą lygis tarp 25–64 metų gyventojų („Eurostat“) (procentais)	8,2	9,0	Švietimo, mokslo ir sporto ministerija
	2 tikslo 1 uždavinys – gerinti profesinio orientavimo (karjeros) paslaugų prieinamumą ir kokybę			
P-2-1-1	Asmenų, dalyvavusių ugdymui karjerai skirtose veiklose, skaičius (asmenimis)	1 000	4 000	Švietimo, mokslo ir sporto ministerija
P-2-1-2	Bedarbių, kurie dalyvavo aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse ir po 6 mėnesių dirba pagal darbo sutartį arba vykdo savarankišką veiklą, dalis nuo visų dalyvavusiųjų (procentais)	67	69	Užimtumo tarnyba
	2 tikslo 2 uždavinys – užtikrinti kokybiškų įgūdžių įgijimą švietimo ir mokymo sistemoje			

P-2-2-1	Modulinių profesinio mokymo programų dalis, palyginti su visomis formaliojo profesinio mokymo programomis (procentais)	35	40	Švietimo, mokslo ir sporto ministerija
	2 tikslo 3 uždavinys – plėtoti kompetencijų vertinimo ir pripažinimo sistemą			
P-2-3-1	Valstybinių profesinio mokymo įstaigų, kuriose vertintos neformaliuoju ir savišvietos būdu įgytos kompetencijos, dalis (procentais)	15	20	Švietimo, mokslo ir sporto ministerija
	2 tikslo 4 uždavinys – plėtoti mokymosi visą gyvenimą sistemą kaip išsilaikymo darbo rinkoje garantą			
P-2-4-1	Asmenų, patobulinusių kompetencijas ir (ar) kvalifikaciją, mokantis pagal neformaliojo suaugusiųjų švietimo programas, skaičius (asmenimis)	3 000	3 000	Švietimo, mokslo ir sporto ministerija
	3 tikslas – laisvus darbo išteklius integruoti į darbo rinką ir joje išlaikyti			
R-3-1	Gyventojų darbo jėgos (15–64 metų) aktyvumo lygis (procentais)	76,8	77	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
R-3-2	Jaunimo (15–24 metų) nedarbo lygis (gyventojų užimtumo tyrimo duomenimis) (procentais)	13,1	12,5	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
R-3-3	Ilgalaikio nedarbo lygis (gyventojų užimtumo tyrimo duomenimis) (procentais)	3,3	3,2	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
	3 tikslo 1 uždavinys – užtikrinti greitą ir tvarų jaunimo perėjimą iš švietimo sistemos į darbo rinką			
P-3-1-1	Jaunimo garantijų iniciatyvos projektų dalyvių skaičius (asmenimis)	6 000	4 000	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
P-3-1-2	Jaunimo, kuris baigė dalyvauti Jaunimo garantijų iniciatyvos projektuose ir po 6 mėnesių dirba pagal darbo sutartį arba vykdo savarankišką veiklą, dalis nuo visų dalyvavusiųjų (procentais)	49,2	49,2	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
	3 tikslo 2 uždavinys – skatinti vyresnio amžiaus darbuotojus ilgiau likti darbo rinkoje			
P-3-2-2	Vyresnių nei 54 metų asmenų, dalyvavusių aktyviam senėjimui skirtose iš Europos socialinio fondo finansuojamose veiklose, skaičius (asmenimis)	2 500	2 300	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
	3 tikslo 3 uždavinys – sudaryti galimybes bedarbiams, ypač ilgalaikiams ir žemos kvalifikacijos, grįžti į darbo rinką			

P-3-3-1	Bedarbių, dalyvavusių aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse, dalis, nuo visų įregistruotų bedarbių (procentais)	9	7	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
3 tikslo 4 uždavinys – didinti neįgaliųjų dalyvavimą darbo rinkoje				
P-3-4-1	Vidutinis socialinėse įmonėse dirbančių tikslinėms grupėms priklausančių asmenų skaičius per metus (asmenimis)	8 200	8 500	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
P-3-4-2	Profesinės reabilitacijos programą baigusių neįgaliųjų asmenų, įsidarbinusių per 6 mėnesius nuo programos pabaigos, dalis (procentais)	75	76	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
3 tikslo 5 uždavinys – sudaryti galimybes grįžtantiems emigrantams integruotis į darbo rinką				
P-3-5-1	Parengtų informacinių pranešimų nacionalinėse ir regioninėse visuomenės informavimo priemonėse apie įsidarbinimo, profesinio mokymo, verslo steigimo ir plėtros sąlygas ir galimybes Lietuvoje skaičius (vienetais)	20	20	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija

Asmenų priėmimo ir
dokumentų valdymo skyriaus
stilistė

Viktorija Balčiūtė-Starkuvienė

2019-02-22

Teisės skyriaus patarėja

Gintarė Bertauskienė

2019-02-22

Strateginio planavimo ir monitoringo
skyriaus vedėja

Loreta Mitkutė

2019-02-22

Lietuvos Respublikos
Socialinės apsaugos ir darbo ministras

Linas Lukšaitis